

Well-being

<ウェルビーイング=よく生きる>

講演会・ ワークショップ

「働き方改革」より「**生き方改革**」へ

「健康経営」より「**Well-being経営**」へ

✿ Well-beingってなに？

「幸せ」「幸福」「福利」などと訳されることが多いですが、**本来の意味は「よく生きる」**ことです。

西洋の思想の基礎をつくったアリストテレスは、Well-beingを人生の究極の目的であるとし、「最高善」と呼びました。現代では、西暦2030年までに全人類が目指すべき目標である国連のSDGsにも含まれています。(Goal 3) 世界最大の技術系学協会であるIEEEは、AI技術の最終目標は、Well-beingであるとしています。

✿ Well-beingって人それぞれじゃないの？

そのとおりです。ですが、最近では、脳科神経科学、行動経済学、ポジティブ心理学などの領域で「科学的」研究が行われ多くの「科学的」知見が生まれています。Well-beingを高めるための方法も明らかになってきました。

✿ Well-beingが高まるとどうなるの？

近年、**Well-beingはビジネスのシーンにおいても注目**されています。個人や組織のWell-beingが高まると、「幸福度」が上がるだけでなく、**パフォーマンスや生産性も向上する**ことも科学的に実証されています。

講師 札野 順 (FUDANO Jun) 早稲田大学 大学総合研究センター 教授

1956年生 大阪府出身。オクラホマ大学より博士号 (Ph.D.) 取得。
専門分野は、科学技術倫理／ポジティブ教育・組織論／科学技術社会論・科学史。
金沢工業大学教授 (現在は同学名誉教授)、東京大学客員教授、
東京工業大学リーダーシップ教育院教授などを経て、2020年より現職。
文部科学省「公正な研究活動の推進に関する有識者会議」委員や
科学技術振興機構 (JST) アドバイザーも務めるなど多方面で活躍中。

講演依頼・お問い合わせ先

札野順講演会事務局 (株式会社ケイ・アイ・テック内)

Mail: info_wellbeing@kitec.jp

TEL: 03-5369-2723

〒160-0022 東京都新宿区新宿1-4-8 新宿小川ビル3F



－ 講演・ワークショップなどの内容例と実績 －

エグゼクティブ・役員向け

- 人生の究極の目的としてのWell-being
- 人と組織のWell-beingとパフォーマンス・生産性との関係
- 社員の「幸福度」と組織のWell-being を高めるための変革とは

実績

株式会社ジェイテクト、東京電力ホールディングス株式会社、
豊田鉄工株式会社 etc.

次期エグゼクティブ・中間管理職・中堅社員向け

- 科学技術倫理2.0: 志向倫理と予防倫理
- 倫理の中核課題としてのWell-being
- Google 社をはじめとする先進的組織が取り入れているWell-being活動

実績

新日鐵住金（現日本製鉄株式会社）、株式会社日立製作所、株式会社ニコン、
日本工営株式会社、雪印メグミルク株式会社、日本アスペン研究所、
経営倫理実践研究センター etc.

技術者・研究者・研究管理職向け

- なぜ、今、科学技術倫理か
- 科学技術倫理とWell-beingの関係
- 責任ある研究活動を推進するための組織づくり

実績

理化学研究所、宇宙研究開発機構（JAXA）、科学技術振興機構（JST）、
鉄道総合技術研究所、株式会社豊田中央研究所、日立研究所、三菱電機研究所、
東京大学 etc.

その他

- 全社で使う技術者倫理教材の開発（株式会社日立製作所）
- 入社3年目の社員研修（株式会社IHI）
- 新入生全員が履修する科目「科学・技術の最前線」（東京工業大学）
- 放送大学テレビ科目「新しい時代の技術者倫理」（放送大学）
- 科学技術倫理関連講義（東京大学、京都大学、東北大学、九州大学、大阪大学 etc.）

※実績は順不同

対応内容 講演・ワークショップ・グループ討論・イベント出演

対応言語 日本語・英語